

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска


_____ И.Б. Елсцкая
« 7 » ноября _____ 2018 года

СОГЛАСОВАНО

председатель профсоюзного комитета
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 16»

Протокол № 1


_____ Б.А. Тимофеева
« 7 » ноября _____ 2018 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 16»


_____ С.И. Подлюкова
« 7 » ноября _____ 2018 года

ПРИНЯТО

Советом бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Средняя
общеобразовательная
школа № 16»

Протокол № 1

Председатель Совета


_____ Т.А. Поддубная
« 7 » ноября _____ 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 16»
(редакция № 8)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 16» (далее – Учреждение), разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных образовательных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказом директора департамента образования Администрации города Омска от 3 марта 2014 года № ДО/42 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров бюджетных образовательных учреждений города Омска и бюджетных учреждений города Омска, подведомственных

департаменту образования Администрации города Омска», приказом директора департамента образования Администрации города Омска от 27 января 2014 года ДО/№ 14 «О порядке проведения мониторинга и оценке эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры окладов, ставок заработной платы всех категорий работников Учреждения, указанные в приложении № 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе рекомендуемых размеров окладов, ставок заработной платы, предусмотренных Положением об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, утвержденным постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных образовательных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска».

2. Размер оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения

2.1. Размер оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливается руководителем в размере от 10 до 30 процентов ниже размера оклада руководителя Учреждения, на основании мотивированного обоснования, согласованного директором департамента образования Администрации города Омска.

2.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее - средняя заработная плата), и средней заработной платы работников образовательного учреждения (без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности не может превышать 4.

3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в следующих размерах:

- 12 процентов ставки заработной платы за фактическое количество часов учебной нагрузки – учителю информатики;
- 12 процентов оклада – лаборанту кабинета химии;
- 8 процентов ставки заработной платы за фактическое количество часов учебной нагрузки – учителю технологии (мастерские);
- 12 процентов оклада – секретарю-машинистке,
- 12 процентов оклада – заведующему производством;
- 10 процентов оклада – главному бухгалтеру;
- 9 процентов оклада – ведущему бухгалтеру;

Выплаты осуществляются на основании отчета о проведении специальной оценки условий труда Учреждения.

3.2. Выплаты по районному коэффициенту устанавливаются в размере 15 процентов.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

3.3.1. При работе в ночное время – 35 процентов заработной платы за фактическое количество отработанных часов;

3.3.2. При выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- 100 процентов оклада сторожу за работу в праздничные дни за фактически отработанные часы.

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат и устанавливаются в размере 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц. Выплаты педагогическим работникам назначаются исходя из фактической наполняемости класса (классов) на первое число каждого месяца.

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. В пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а так же средств полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, к окладам, ставкам заработной платы работников Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

4.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом директора Учреждения на месяц или квартал, но не более чем на год, изданный на основании решения комиссии образовательного Учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии выбирается собранием трудового коллектива, утверждается приказом директора образовательного Учреждения. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.3. Заместителям директора, главному бухгалтеру Учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности образовательного Учреждения.

4.4. Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям директора, главному бухгалтеру Учреждения в период за который устанавливается премирование, определяется из расчета 4 оклада в год.

4.5. Руководителям структурных подразделений, специалистам, служащим Учреждения:

- 10 процентов оклада при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 15 процентов оклада при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 20 процентов оклада при стаже работы более 10 лет.

4.6. Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы по специальности Учреждению является приказ директора Учреждения, на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом директора образовательного Учреждения.

4.7. Максимальный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда устанавливается в размере 100 процентов оклада, ставки заработной платы.

Условием выплаты стимулирующего характера является достижение показателей эффективности, предусмотренных Приложениями № 2, № 3, № 4, № 5, № 6, № 7 к настоящему Положению

4.8. Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются в размере 100 процентов (баллов) оклада, ставки заработной платы за каждый показатель.

Условием выплаты премии является достижение показателей эффективности работы предусмотренных Приложением № 2, № 3, № 4, № 5, № 6, № 7 к настоящему Положению

При наличии денежных средств по окончании финансового года может быть выплачена премия всем сотрудникам учреждения по итогам работы за прошедший год.

4.9. Выплата может быть уменьшена или отменена по следующим основаниям:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями, распоряжений директора;

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка, для педагогических работников (опоздание на урок, отсутствие в кабинете во время урока, разговор по мобильному телефону во время урока, несоблюдение делового стиля одежды и т.д);

- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;

- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;

- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;

- наличие обоснованных жалоб со стороны обучающихся или родителей;

- детский травматизм по вине работника;

- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;

- пассивность при участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях учреждения;

- нарушение профессиональной этики;

- несвоевременное предоставление отчетности и требуемой информации.

5. Заключительные положения

5.1. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

5.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

5.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5.4. Настоящее Положение вступает в законную силу с 1 сентября 2018 года.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 16»

РАЗМЕРЫ
окладов, ставок заработной платы работников
бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска
«Средняя общеобразовательная школа № 16»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы* (в рублях)
1	2	3	4
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Старший вожатый	7 550
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	7 754
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Педагог-психолог	7 958
		4 квалификационный уровень	
		Педагог - библиотекарь	8572
		Учитель	
		Учитель- логопед	
		Тьютор	
2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь- машинистка	4 803
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	5466
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	5796
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством	5796
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
		4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	7617		
3	Работники,	Профессиональная квалификационная группа	

осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4472 (при наличии 1 квалификационного разряда)
	Дворник	4637 (при наличии 2 квалификационного разряда)
	Сторож	
	Слесарь-сантехник	
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4803 (при наличии 3 квалификационного разряда)
	Уборщик служебных помещений	
	Плотник	
	Гардеробщик	
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4968 (при наличии 4 квалификационного разряда)
	Слесарь-сантехник	5217 (при наличии 5 квалификационного разряда)
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	Плотник	

Примечание:

<*> – при определении в трудовом договоре устанавливаются выше педагогическим работникам:

1) имеющим первую квалификационную категорию, – на 10 процентов оклада, ставки заработной платы;

2) имеющим высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов оклада, ставки заработной платы;

3) имеющим стаж работы по специальности в образовательном учреждении:
- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов оклада, ставки заработной платы;

- от 5 года до 10 лет, - на 15 процентов оклада, ставки заработной платы;
 - свыше 10 лет, - на 20 процентов оклада, ставки заработной платы;
 - 4) имеющим ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, – на 25 процентов;
 - кандидата наук, – на 15 процентов;
 - 5) имеющим почетное звание, спортивное звание, связанное с профессиональной деятельностью - на 10 процентов;
 - б) осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) – на 20 процентов (за фактическое количество часов индивидуального обучения на дому);
 - 7) поступившим впервые на работу (по основному месту работы) в Учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы и имеющим стаж педагогической работы:
 - до 1 года включительно, - на 20 процентов;
 - от 1 года до 2 лет включительно, - на 40 процентов;
 - от 2 лет до 3 лет включительно, - на 60 процентов.
-